

Stredná odborná škola obchodu a služieb, Športová 1, Rimavská Sobota

Smernica č. 27

Odmeňovanie žiakov za produktívnu prácu na praktickom vyučovaní

I. Všeobecné ustanovenie

Cieľom smernice je zabezpečiť plnenie ustanovení § 27 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov z 12. marca 2015 Z.z. č. 61/2015.

V zmysle týchto ustanovení žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50 % až 100% z hodinovej minimálnej mzdy, pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.

Ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní v dielni, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov strednej odbornej školy.

II. Výška odmeny

Pri stanovení výšky odmeny vychádzame z charakteru praktického vyučovania daného odboru, z jeho špecifik, reálneho pomeru cvičnej a produktívnej práce na jednotlivých pracoviskách – dielňach školy, ale tiež z potreby motivácie žiakov zo sociálne málo podnetného prostredia, ktorých rodiny sú často v hmotnej núdzi. Pri rozmedzí stanovenia odmeny od 50 – 100 % hodnoty hodinovej minimálnej mzdy vychádzame z motivačných dôvodov z hornej hranice.

Zároveň počítame so skutočnosťou, že žiaci v priemere absolvujú z cyklického modelu 60, resp. 70 hodín praktického vyučovania mesačne. Percento podielu produktívnej práce je rozdielne (je to približne od 15-60 %).

Maximálne mesačné odmeny pre jednotlivé ročníky a odbory:

učebné odbory: kuchár, čašník-servírka

1. ročník - 40 €
2. ročník - 43 €
3. ročník - 46 €

učebné odbory: kaderník, murár, stavebná výroba

1. ročník - 20 €
2. ročník - 23 €
3. ročník - 26 €

študijný odbor: hotelová akadémia

2. ročník - 16 €
3. ročník - 18 €
4. ročník - 18 €

študijné odbory: kozmetik, obchodný pracovník

4. ročník - 18 euro

študijné odbory: spoločné stravovanie, vlasová kozmetika

1. ročník 18 euro
2. ročník 18 euro

Výška odmeny je stanovená pri realizácii plného počtu hodín praktického vyučovania za mesiac /4 týždne x týždenná dotácia hodín/. Pri realizácii nižšieho počtu hodín praktického vyučovania bude maximálna výška odmeny alikvotne krátená napr. z dôvodu prázdnin, sviatkov.

III. Podmienky priznania odmeny

1. K vyplateniu mesačnej odmeny je nevyhnutné, aby mal žiak absolvovaných minimálne 80 % hodín praktického vyučovania v danom mesiaci.
2. Žiakom prvého ročníka sa odmena začne vyplácať od októbra v príslušnom školskom roku.
3. Odmeny sa nebudú vyplácať žiakovi s podmiennečným vylúčením a zníženou známkou zo správania na 3. alebo 4. stupeň v predchádzajúcom klasifikačnom období.
4. Na návrh zodpovedného majstra odbornej výchovy pri zohľadňovaní kvality práce a správania môže byť táto odmena krátená o 25% /príloha č.1/, prípadne môže riaditeľ školy odňať vyplatenie odmeny žiakovi, ktorý poruší školský poriadok nevyhovujúcim správaním na praktickom vyučovaní v danom mesiaci.
5. Žiakovi, ktorý si nahradí neabsolvované hodiny praktického vyučovania v náhradnom termíne, nebudú spätne vyplatené nepriznané odmeny.

IV. Platba odmeny

Odmena je splatná do konca nasledujúceho mesiaca. Platba odmeny sa uskutoční poukázaním na účet žiaka prípadne jeho zákonného zástupcu alebo v hotovosti v pokladni školy.

V. Osobitné ustanovenia

1. Odmena za prax je zdaniteľným príjmom žiaka. Ak si žiak uplatní u platiteľa dane nezdaniteľnú časť základu dane, daň z tejto odmeny neplatí.
2. Doklady potrebné k zúčtovaniu odmeny:
K založeniu karty študenta v mzdovom softvéri sú potrebné:
 - Osobné údaje žiaka, študenta a to meno, priezvisko terajšie, predchádzajúce aj rodné, dátum narodenia, rodné číslo, miesto narodenia, trvalé bydlisko, kontakt – telefón, mobil, email.
 - Vyhlásenie na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka, vyplní a podpíše každý žiak, resp. zákonný zástupca. Príloha č. 4
3. Pri odmene splatnej na účet je potrebné Prehlásenie o osobnom účte s uvedením čísla účtu, ktoré vyplní a podpíše každý žiak. Príloha č. 3
4. Pri odmene splatnej v hotovosti sa vystavuje výplatná listina s menom a priezviskom žiaka, vyplatená suma a podpis
5. Evidenciu odpracovaných hodín, výpočet odmien podľa kritérií vypracuje majster odbornej výchovy a schváli riaditeľ školy v termíne do 5. dňa nasledujúceho mesiaca.

VI. Záverečné ustanovenia

Táto smernica nadobúda účinnosť od 1.10.2015.

Odmeny za produktívnu prácu žiakov budú hradené z vlastných finančných zdrojov získaných prevádzkou stredísk školy. Výška maximálnej odmeny môže byť upravovaná na základe výšky finančných zdrojov školy a počtu realizovaných hodín praktického vyučovania v danom mesiaci.

PaedDr. Jaroslav Bagačka
riaditeľ školy

Príloha č. 1

Výška mesačných odmien pre jednotlivé odbory a ročníky po zohľadnení kvality produktívnej práce:

A – produktívna práca vyššej kvality

B – produktívna práca nižšej kvality

Za mesiac október 2015 bude výška odmeny:

učebné odbory: kuchár, čašník-servírka

1. ročník: A - 40 €, B - 30 €

2. ročník: A - 43 €, B - 32 €

3. ročník: A - 46 €, B - 34 €

učebné odbory: kaderník, murár, stavebná výroba

1. ročník: A - 20 €, B - 15 €

2. ročník: A - 23 €, B - 17 €

3. ročník: A - 26 €, B - 19 €

študijný odbor: hotelová akadémia

2. ročník: A - 16 €, B - 12 €

3. ročník: A - 18 €, B - 13 €

4. ročník: A - 18 €, B - 13 €

študijné odbory: kozmetik, obchodný pracovník

4. ročník: A - 18 €, B - 13 €

študijné odbory: spoločné stravovanie, vlasová kozmetika

1. ročník: A - 18 €, B - 13 €

2. ročník: A - 18 €, B - 13 €



Stredná odborná škola obchodu a služieb Rimavská Sobota, Športová 1

Príloha č. 3

Prehlásenie o účte osoby v študentskom vzťahu

Svojím podpisom potvrdzujem, že účet s uvedeným číslom je účtom, na ktorý žiadam, aby mi bola poukazovaná moja odmena:

Titul, meno a priezvisko	Číslo účtu - IBAN	Podpis

V Rimavskej Sobote, dňa

na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a daňového bonusu podľa § 36 ods. 6

zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhlásenie“)

Vyhlásenie podľa § 36 ods. 6 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) podáva zamestnanec zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane (ďalej len „zamestnávateľ“), u ktorého si uplatňuje nárok na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a nárok na daňový bonus. Zamestnanec vyhlásenie podáva do konca mesiaca, v ktorom nastúpil do zamestnania, a každoročne najneskôr do konca januára alebo v priebehu zdaňovacieho obdobia. **Ak má zamestnanec súčasne viacerých zamestnávateľov, vyhlásenie predloží len jednému z nich.**

I. ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI			
Priezvisko		Meno	Rodné číslo (cudzí štátny príslušník uvedie dátum narodenia)
Titul (pred menom)	Titul (za priezviskom)		Rodinný stav
Adresa trvalého pobytu			
Ulica		Číslo	PSČ
Obec		Štát	
Zamestnávateľ (uvedie sa adresa zamestnávateľa, pre ktorého zamestnanec vyhlásenie podpisuje)			
Stredná odborná škola obchodu a služieb Rimavská Sobota, Športová 1			

II. ÚDAJE NA UPLATNENIE NEZDANITEĽNEJ ČASTI ZÁKLADU DANE NA DAŇOVNÍKA	
Uplatňujem si nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona ¹⁾	<input type="checkbox"/>
Som poberateľom starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku zo sociálneho poistenia, starobného dôchodkového sporenia alebo dôchodku zo zahraničného povinného poistenia rovnakého druhu, alebo výsluhového dôchodku na začiatku zdaňovacieho obdobia ¹⁾ .	<input type="checkbox"/>

III. ÚDAJE NA UPLATNENIE DAŇOVÉHO BONUSU	
Uplatňujem si daňový bonus na dieťa (deti) žijúce so mnou v domácnosti podľa § 33 zákona ¹⁾	<input type="checkbox"/>

Údaje o vyživovaných deťoch na uplatnenie daňového bonusu podľa § 33 zákona			
Meno a priezvisko	Narodený (á)	Meno a priezvisko	Narodený (á)

Vyhlasujem, že spĺňam zákonom stanovené podmienky na priznanie daňového bonusu a za rovnaké obdobie neuplatňujem nárok na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a daňový bonus u iného zamestnávateľa a že nárok na daňový bonus na tie isté osoby súčasne za rovnaké zdaňovacie obdobie neuplatňuje iný daňovník.

Potvrdzujem správnosť a úplnosť údajov uvedených v tomto vyhlásení a preukazujem ich predložením príslušných dokladov.

Ak dôjde v priebehu zdaňovacieho obdobia k zmene rozhodujúcich skutočností na priznanie daňového bonusu, oznámim ich zamestnávateľovi písomne (napr. zmenou vo vyhlásení) najneskôr posledný deň kalendárneho mesiaca, v ktorom zmena nastala a v rovnakej lehote ich zamestnávateľovi preukážem.

Dňa

.....

IV. ZMENY V ÚDAJOCH UVEDENÝCH VO VYHLÁSENÍ

Údaje o zmenách, ku ktorým došlo v jednotlivých kalendárnych mesiacoch ²⁾			
Druh zmeny	Zmena nastala dňa	Dátum oznámenia	Podpis zamestnanca

V. VYHLÁSENIE ZAMESTNANCA O PLATNOSTI ÚDAJOV UVEDENÝCH VO VYHLÁSENÍ NA ZDAŇOVACIE OBDOBIE

Zdaňovacie obdobie	Dátum	Podpis zamestnanca	Zdaňovacie obdobie	Dátum	Podpis zamestnanca

VI. ÚDAJE O VYDANÝCH DOKLADOCH A POTVRDENIACH PODĽA § 39 ZÁKONA

Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti podľa § 39 ods. 5 zákona				
Zdaňovacie obdobie	Dátum doručenia	Podpis zamestnanca	Dátum doručenia ³⁾	Podpis zamestnanca ³⁾
Doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní podľa § 39 ods. 6 zákona				
Zdaňovacie obdobie	Dátum doručenia		Podpis zamestnanca	
Doplňený doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní podľa § 39 ods. 6 zákona				
Zdaňovacie obdobie	Dátum doručenia		Podpis zamestnanca	

Potvrdenie o zaplatení dane na účely § 50 zákona podľa § 39 ods. 7 zákona		
Zdaňovacie obdobie	Dátum doručenia	Podpis zamestnanca

1) Legislatíva – novela Zákona o dani z príjmov – odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy v čase odbornej praxe

Legislatíva

Novela **Zákona o dani z príjmov** (č. 61/2015 čl. X)

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(1) Príjmami zo závislej činnosti sú

l) odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy a príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe.

Článok X nadobúda účinnosť od 1. septembra 2015.

Z dôvodovej správy k novele Zákona o dani z príjmov

Vylúčenie príjmov za prácu žiakov a študentov v rámci praktického vyučovania do samostatného písmena súvisí s previazaním na ustanovenia v zákone č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, čím tieto príjmy nebudú podliehať odvodovému zaťaženiu.

Zákon o zdravotnom poistení

§ 10b Zárobková činnosť

(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis^{16h}) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu¹⁸⁾

18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon o sociálnom poistení

§ 4 Zamestnanec

(1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem c) žiaka strednej školy a študenta vysokej školy pri praktickom vyučovaní v období odbornej (výrobnej) praxe

§ 3 Zárobková činnosť

(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis⁴⁾) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5)

5) § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Stredná odborná škola obchodu a služieb, Športová 1,
Rimavská Sobota

Dodatok č. 1
k Smernici č. 27

Odmeňovanie žiakov za produktívnu prácu na praktickom vyučovaní

V odstavci III. Podmienky priznania odmeny sa dopĺňa bod 6, ktorý znie nasledovne:

6.) Na vyplatenie mesačnej odmeny nemá nárok žiak (žiačka), ktorý (ktorá) v danom mesiaci má 7 alebo viac neospravedlnených vyučovacích hodín na teoretickom vyučovaní.

PaedDr. Jaroslav Bagačka
riaditeľ školy